

Toelichting op je premiepercentage(s) 2026

Hoe berekenen we je premiepercentage?

Bij verlenging van je verzekering kijken we of het premiepercentage voor je verzekering nog past bij je situatie. We kijken naar de huidige situatie van je bedrijf, naar de ontwikkelingen in de afgelopen jaren en naar de verwachtingen voor 2026. Zo zorgen we ervoor dat de premie van je verzekering goed blijft aansluiten op je situatie. Voor het bepalen van je premiepercentage(s) nemen we onder andere de volgende informatie mee:

Het ziekteverzuim in je bedrijf

We kijken naar het ziekteverzuim in je bedrijf in 2025 en hoe het ziekteverzuim zich de laatste jaren heeft ontwikkeld. Is het ziekteverzuim in je bedrijf bijvoorbeeld stabiel of is het ziekteverzuim juist gestegen of gedaald? Voor meer informatie over het ziekteverzuim in je bedrijf kun je terecht bij je arbodienst.

Vergoedingen die je van ons hebt ontvangen

Heb je de afgelopen jaren één of meer zieke werknemers gehad waarvoor je van ons een vergoeding ontving? Dan nemen we de hoogte van deze vergoedingen mee voor het bepalen van je nieuwe premiepercentage. Meer informatie over de vergoedingen staat op de betaalspecificatie(s) die je van ons hebt ontvangen. Je vindt deze betaalspecificatie(s) op www.cvbverzuim.nl.

Het ziekteverzuim in Nederland; we zijn nog steeds vaak en lang ziek

De ontwikkeling van het ziekteverzuim in Nederland en in je sector hebben ook invloed op je premiepercentage. We zien dat het ziekteverzuim in Nederland de afgelopen jaren flink is gestegen. Helaas zijn we nog steeds vaker en langer ziek dan voor corona. In het eerste kwartaal van dit jaar lag het ziekteverzuim op 5,8%, terwijl dat voor 2020 nog onder de 5% bleef. Voor 2026 houden we daarom rekening met de gevolgen van het hoge ziekteverzuim in Nederland. Het voorkomen van ziekteverzuim is dus nóg belangrijker. We kunnen je helpen bij het verkorten en voorkomen van verzuim. Je leest hier meer over bij 'Ziekteverzuim verkorten en voorkomen'.

Meer informatie over het ziekteverzuim lees je verder in deze brief.

Je bedrijfssituatie

We kijken ook naar je bedrijf:

- In welke sector is je bedrijf ingedeeld en wat zijn de belangrijkste werkzaamheden van je werknemers?
- Hoeveel werknemers heb je in dienst en hoe ziet de samenstelling van je werknemers er uit (leeftijd, geslacht en salaris)?
- Voor welke dekking(en) heb je gekozen en welke loonsom heb je verzekerd?

Kosten van verzuim in Nederland

Totale kosten: In 2024 bedroegen de totale kosten van verzuim voor de Nederlandse economie ruim **€ 28,5 miljard**. Voor 2025 zijn de kosten naar verwachting verder gestegen, mede door hogere lonen en meer langdurig verzuim.

Kosten per zieke medewerker: Een zieke medewerker kost een werkgever gemiddeld **€ 360 tot € 400 per dag**. Dit bedrag is afhankelijk van sector, loonniveau en duur van het verzuim.

Gemiddeld verzuimpercentage: In het tweede kwartaal van 2025 lag het ziekteverzuim op **5,2%** (eerste kwartaal: 5,8%).

Verzuimduur

Gemiddelde verzuimduur

2024		17,1 werkdagen
2023		16,8 werkdagen
2022		16,2 werkdagen

Bron: CBS, StatLine-Ziekteverzuim 2024

Ongeveer **één op de vier** verzuimdagen komt door stress.

Daarnaast neemt de duur van stress gerelateerd verzuim jaarlijks toe.

Medewerkers waren hierdoor in 2024 gemiddeld **250 dagen** uit de running. Bij een burn-out liep dit zelfs op tot **318 dagen**.

Het verzuim door stress gerelateerde klachten is tussen juli 2024 en juni 2025 met **8% gestegen** ten opzichte van het jaar ervoor. Over vijf jaar is de stijging **36%**.

Financiële stress en verzuim

Aandeel medewerkers met geldzorgen: 22% van de huishoudens heeft moeite om rond te komen.

Kosten voor werkgevers: Medewerkers met financiële problemen verzuimen gemiddeld **7 extra dagen per jaar**.

Kosten per medewerker met schulden: Gemiddeld **€ 13.000 per jaar**.

Mantelzorg en verzuim

Aandeel medewerkers: 1 op de 4 medewerkers combineert werk met mantelzorg.

Impact op verzuim: Ongeveer **20% van het verzuim** is gerelateerd aan mantelzorg.

Risico op overbelasting: 1 op de 10 mantelzorgers is overbelast en ervaart gezondheidsklachten zoals stress en vermoeidheid.

Ziekteverzuim naar sector (2025)

Hoogste verzuim: Gezondheidszorg en welzijn: 7,1% (Q2 2025)

Openbaar bestuur: 6,2%

Horeca: 3,0% (laagste)

Kleinste bedrijven (<10 werknemers): 2,4%

Middelgrote bedrijven: 4,5%

Grote bedrijven (>100 werknemers): 6,0%

Ziekteverzuim verkorten en voorkomen? Zet Amplio 360 in

Ziekteverzuim neemt toe en steeds meer werkgevers maken zich hierover zorgen. Bij Amplio Arbo (onderdeel van Amplio 360) bieden wij een oplossing met onze unieke totaalpropositie, Werkvitaal Verzekerd:

- Inkomensverzekeringen van CVB Inkomens
- Arbodienstverlening van Amplio Arbo
- Verzuimexpertise van Amplio Verzuimexperts

AMPLIO 360

Amplio 360 is een platform dat meerdere zaken voor jouw bedrijf biedt: een scantool, toegang tot handige checklists, documenten en een adviesdesk voor jouw personele vragen. Via het platform heb jij ook toegang tot onze complete dienstverlening. Re-integratie-, vitaliteit- en P&O-diensten. Preventie, arbodienstverlening etc. Zodat jouw mensen inzetbaar blijven.



Jouw eigen Werkvitaal Specialist

Onze Werkvitaal Specialist is jouw eerste aanspreekpunt. En bij ziekteverzuim is hij de (wettelijke) casemanager. Bij deze adviseur kun jij ook met andere vragen dan ziekteverzuim terecht. Bijvoorbeeld wat te doen als jouw werknemer niet functioneert. Of hoe jij jouw werknemers vitaal en duurzaam inzetbaar houdt. In opdracht van jou werkt de Werkvitaal Specialist samen met andere specialisten. Zoals de bedrijfsarts en de taakgedelegeerde van ons Arboteam. En dan kun jij je richten op datgene wat je het liefst doet, ondernemen.

Verzuimbegeleiding zieke werknemers

Als jouw werknemer zich ziekmeldt of dreigt uit te vallen, legt ons Arboteam de vinger op de zere plek. Onder leiding van de bedrijfsarts ontvang je een advies wat jouw werknemers nog wél kunnen en hoe zij weer in hun kracht komen. Het advies van het Arboteam is de basis voor het re-integratieplan dat onze Werkvitaal Specialist samen met jou en je werknemer opstelt.

Waarom kiezen voor arbodienstverlening van Amplio 360?

- **Korte lijnen en persoonlijke aandacht:** Wij bieden een totaalconcept met een arbodienst die verder gaat dan de standaard
- **Arbeidsmedische advisering en extra diensten:** Zoals de Amplio 360 Scan, een eigen Werkvitaal Specialist, een RI&E-check en een P&O Adviesdesk